

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2018

Asociación ASPAYM Castilla y León



ÍNDICE

1. Introducción (página 3)
2. Departamento de atención al socio y servicios (página 7)
3. Atención y orientación (página 11)
4. Promoción de la autonomía personal e inclusión socio-laboral (página 10)
 - Programa itinerarios personalizados de inserción socio-laboral para personas con discapacidad (página 10)
 - Programa Incorpora (página 18)
 - Programa de promoción de la autonomía personal APVA (página 20)
5. Proyectos (página 24)
6. Juventud y desarrollo asociativo (página 26)
- 7. Comunicación (página 35)**

1. INTRODUCCIÓN

Misión

La Asociación ASPAYM Castilla y León tiene sus antecedentes en la Asociación Nacional de Paraplégicos y Grandes Minusválidos ASPAYM (1979). Esta última creada bajo el auspicio del Hospital Nacional de Paraplégicos de Toledo pasará a constituirse como Federación ASPAYM de Lesionados Medulares en enero de 1992 en un intento de dar respuesta a la necesidad de identidad autonómica consecuencia del mapa político nacional. Bajo este paradigma, nace en Valladolid el 03 de Octubre de 1992 y con carácter autonómico, constituyéndose como una asociación de carácter voluntario y sin ningún ánimo de lucro al amparo de la Ley 191/64 de 24 Diciembre y la O.M. de 20.05.65.

El objeto y fin social que impulsa la actividad de la asociación se recoge en el Art. 6 de sus estatutos, y basado en ello se ha definido la **Misión** como: **“ASPAYM Castilla y León es una asociación cuya misión es promover la autonomía, la igualdad de oportunidades y derechos y el aumento de la calidad de vida de las personas con discapacidad física, que les permita una plena integración social y laboral”**.

Visión

ASPAYM Castilla y León se plantea ser una asociación líder, que a través de la calidad de sus programas y actividades, de la investigación y la utilización de las nuevas tecnologías, proporcione a las personas con discapacidad física las herramientas necesarias para alcanzar la Misión de la asociación.

Valores

Hacen referencia al conjunto de principios y creencias que regulan la gestión de la entidad, constituyen la filosofía institucional y el soporte de nuestra cultura organizacional.

En su andadura social, ha sido reconocida por diferentes organismos pasando a formar parte de los Registros pertinentes, así:

- ✂ Nº Registro Nacional de Asociaciones del Mº Interior **115091** con fecha 17.12.92
- ✂ Nº Registro de Asociaciones de la Junta de Castilla y León **1531** de Valladolid, con fecha 16.11.96
- ✂ Nº Registro de Entidades de Recuperación y Rehabilitación de Minusválidos **1930** con fecha 28.06.93,
- ✂ Nº Registro Municipal de Asociaciones Vecinales **230** de Valladolid con fecha 10.06.93, el **164** de Burgos con fecha 05.22.97, **353** de León con fecha 05.03.01, **75** de Ávila con fecha 07.03.01, **30** de Segovia con fecha 05.12.06, Palencia **221** y del Consejo Comarcal del Bierzo **161-2575/2007/RAC**.
- ✂ Nº Registro Público de Entidades de Carácter y Social de Castilla y León **47.0003E** con fecha 02.02.97
- ✂ Registro de diferentes Servicios y Centros de carácter social de Castilla y León en Ávila, León y Valladolid
- ✂ Nº Centro de Formación Ocupacional **47/301/62** de Castilla y León con fecha 21.03.97. Homologación para el Plan FIP en el centro residencial y en de formación de Valladolid.
- ✂ Declarada de **utilidad pública** en la O.M. de 30 de Abril de 1998 según el art. 2.11 del R.D. 1786/1996 de 19 de Julio.
- ✂ Nº Registro Regional de Entidades del Voluntariado en el área de Acción social, Servicios Sociales y Ocio y tiempo Libre, **A-0031** con fecha 14 de septiembre de 2009.
- ✂ Punto de Información Juvenil **02.348** de fecha 19.09.02
- ✂ Centros Ocupacionales de Simancas (Valladolid) **47.0623C** de fecha 05.09.02 y de León **24.0392C** de fecha 26.06.02
- ✂ Reconocimiento del Centro de Investigación en Discapacidad Física (CIDIF) con nº **47.0957S** como servicio de Sº. Sociales y así como la Autorización Sanitaria.
- ✂ Reconocimiento de Servicios Integrales Sanitarios, con nº **47-C3-0067** como atención sanitaria domiciliaria, enfermería, fisioterapia y medicina general.

El volumen de asociados ha ido incrementándose en la medida que las actividades desarrolladas por la Asociación han tenido eco y repercusión en la comunidad, de manera que se ha pasado de 300 socios en 1994 a 2015 en 2018.

El espíritu de la Asociación pasa por crear una entidad viva que vigila los intereses del colectivo al tiempo que da respuestas a las necesidades personales, concibiendo un espacio reivindicativo, de formación, de inserción laboral, de deporte, de ocio y tiempo libre, de encuentro... en definitiva, de **inclusión social** a través de la discriminación positiva.

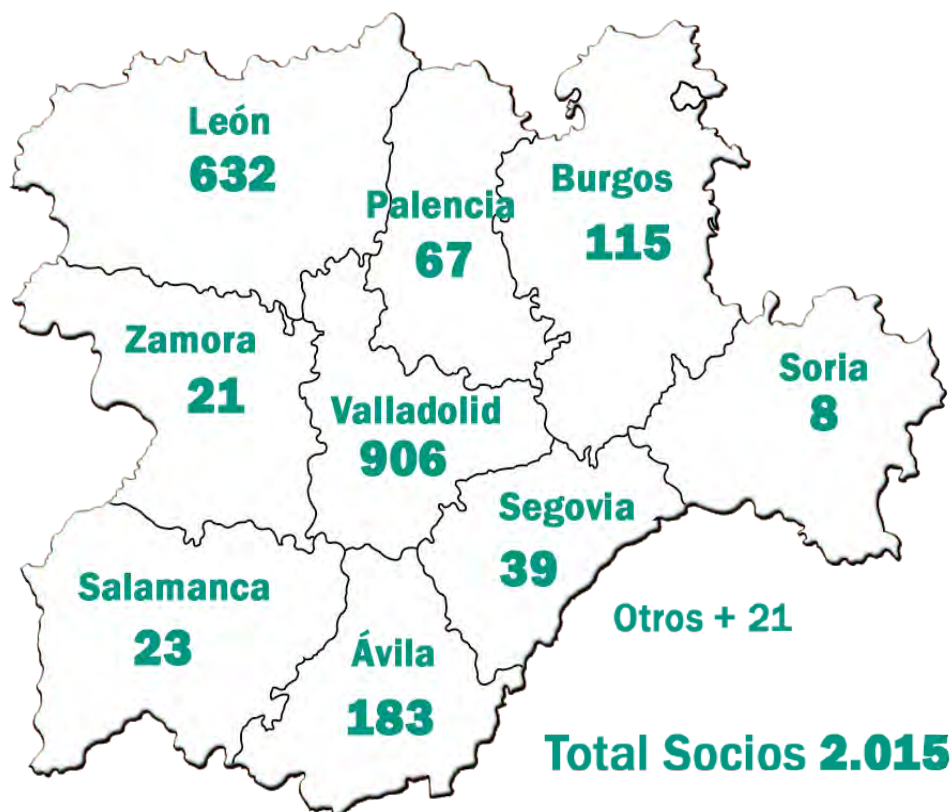
Si tenemos en cuenta que Castilla y León es la región más extensa de toda la Unión Europea con 94.223 Km² y cuenta con una densidad de población de 26,4 Hab/Km², pretende satisfacer las necesidades del colectivo desde un único centro resulta poco eficaz; por ello desde 1995 se abre un local en León, la segunda provincia con mayor

número de personas con discapacidad y volumen de socios. En 1997, se abrió una delegación en Ávila, en 2004 un Punto de Información en Camponaraya (León), en el 2005 se abrió en Valladolid capital, el centro de orientación, formación e inserción laboral y fue inaugurado en abril de 2006. En mayo de 2007, abrimos una residencia-centro de día en Valladolid, a la que se trasladó el centro de rehabilitación de esta provincia. Posteriormente se consolidan centros en Burgos y Palencia, un centro de referencia del Ictus (Ictia) en Valladolid, y el proyecto FISIOMER en núcleos rurales de varias provincias.

La distribución de socios a 31 de Diciembre de 2018 es de **2.015** que se distribuyen en las diferentes provincias de la Comunidad como se especifica en la tabla siguiente:

Provincia	Total
Ávila	183
Burgos	115
León	632
Palencia	67
Salamanca	23
Segovia	39
Soria	8
Valladolid	906
Zamora	21
Otros	21
Total	2.015

Tabla I: Socios Aspaym Castilla y León 31 Diciembre de 2018



Desde la entidad funcionamos como punto de información para las personas con discapacidad atendiendo tanto a socios como a cualquier ciudadano afectado por cualquier minusvalía y a toda la población en general interesada:

- subvenciones
- adaptaciones técnicas
- legislación
- barreras arquitectónicas
- servicios de la Administración
- Dependencia y sus prestaciones

La Fundación Aspaym Castilla y León se constituye en abril de 2004 otorgada por la Asociación Aspaym Castilla y León. Para darla solvencia y posición en el mundo de las personas con discapacidad se le cedió tanto el patrimonio como la actividad empresarial de la que era titular. Una de las finalidades es la protección del patrimonio de Aspaym bajo la tutela del Protectorado de Fundaciones de la Junta de Castilla y León. Desde 2008 es miembro de la Federación Nacional Aspaym.

2. DEPARTAMENTO DE ATENCIÓN AL SOCIO Y SERVICIOS

El Departamento de Atención al Socio y Servicios (DASS) se ha encargado, durante el año 2018, de realizar y potenciar entre los socios de ASPAYM Castilla y León las numerosas actividades y actos.

- **ACTIVIDAD:** Reyes Magos
DIA: 5 de enero de 2018
LUGAR: Multiusos Residencia
Participación: 100

- **ACTIVIDAD:** Expositor Premios
DIA: Febrero de 2017
LUGAR: Residencia ASPAYM
Participación: 300

- **ACTIVIDAD:** Apertura Fisiomer Villadiego
DIA: Febrero 2018
LUGAR: Villadiego (Burgos)
Participación: 400

- **ACTIVIDAD:** Ala para tus Pies (Homenaje Luislo)
DIA: 28 de abril de 2018
LUGAR: Teatro Diputación de Zamora
Participación: 100

- **ACTIVIDAD:** FUCICAM (Preparativos del Campeonato de España de ciclismo para personas con discapacidad)
DIA: año 2018 para realizar en 2019
LUGAR: Valladolid
Participación: -

- **ACTIVIDAD:** Comienzo de Proyecto Fisiomer Matapozuelos
DIA: 19 de febrero de 2018
LUGAR: Matapozuelos (Valladolid)
Participación: -

- **ACTIVIDAD:** Recepción de su Majestad Reina Leticia
DIA: 27 de febrero de 2018
LUGAR: Madrid
Participación: -
- **ACTIVIDAD:** I Torneo de padel trabajadores Aspaym
DIA: 3 de marzo de 2018
LUGAR: Club social La Vega (Arroyo de la Encomienda)
Participación: -
- **ACTIVIDAD:** Jornadas “stop accidentes”
DIA: 13 de abril de 2018
LUGAR: Iscar (Valladolid)
Participación: 200
- **ACTIVIDAD:** Huertos ecológicos accesibles
DIA: 15 de mayo de 2018
LUGAR: INEA (Valladolid)
Participación: 10
- **ACTIVIDAD:** Colocación de placas de servicios y patrocinadores
DIA: Año 2018
LUGAR: Castilla y León
Participación: -
- **ACTIVIDAD:** Viaje Chiclana 2018
DIA: Del 15 al 20 de junio del 2018
LUGAR: Chiclana (Cádiz)
Participación: 163
- **ACTIVIDAD:** Parrillada ASPAYM
DIA: 22 de junio del 2018
LUGAR: Residencia ASPAYM
Participación: 80
- **ACTIVIDAD:** Marcha ecuestre Ávila
DIA: 23 de junio de 2018
LUGAR: San Bartolomé de Pinares (Ávila)
Participación: 200



- **ACTIVIDAD:** Paella ICTIA
DIA: 13 de julio del 2018
LUGAR: ASPAYM Simancas
Participación: 95

- **ACTIVIDAD:** Fisiomer Camponaraya
DIA: 7 de agosto del 2018
LUGAR: Camponaraya (León)
Participación: -

- **ACTIVIDAD:** Ayuda niña saharai
DIA: Agosto 2018
LUGAR: Burgos (fisioterapia)- Valladolid (ortopedia)
Participación: -

- **ACTIVIDAD:** Desayunos premios residentes
DIA: año 2018
LUGAR: Residencia ASPAYM
Participación: 30

- **ACTIVIDAD:** Arriada de bandera en memoria de Julio Herrero
DIA: 25 de octubre de 2018
LUGAR: Palacio Real (Valladolid)
Participación: -
- **ACTIVIDAD:** Inauguración centro ASPAYM Ávila
DIA: 21 de noviembre del 2018
LUGAR: Ávila
Participación: -



3. ATENCIÓN Y ORIENTACIÓN

Objetivo: Facilitar la información pertinente a personas y/o entidades sobre alternativas a las diferentes necesidades del colectivo de personas con discapacidad.

La sede viene funcionando como punto de información para las personas con discapacidad atendiendo tanto a socios como a cualquier ciudadano afectado por cualquier minusvalía, e incluso a diversos colectivos de profesionales liberales en materia de:

- subvenciones
- adaptaciones técnicas
- legislación
- barreras arquitectónicas
- servicios de la Administración
- Dependencia y sus prestaciones



4. PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL E INCLUSIÓN SOCIO-LABORAL



Programa Itinerarios de inserción socio-laboral para jóvenes con discapacidad yei

Desde 1996, la inserción laboral de personas con discapacidad se ha mantenido como línea de acción de la asociación. Existen varios programas independientes aunque estrechamente vinculados:



El Programa de *Itinerarios Personalizados de Inserción socio-laboral* para pcd se consolida como un programa de formación e inserción, que incluye acciones de orientación y asesoramiento laboral, acompañamiento hacia el empleo, prácticas en Centros Especiales de Empleo o empresa ordinaria, mantenimiento y estabilidad en el puesto de trabajo, y acciones de asesoramiento, información y orientación a los posibles empleadores. El Programa de Itinerarios se ha realizado en base a las siguientes características que detallamos a continuación:

- Planificación de los itinerarios de apoyo al empleo centrada en la persona con discapacidad. El diseño de los apoyos al usuario que forma parte del Programa se hace de forma individualizada, teniendo en cuenta su situación personal, psíquica, física y familiar. También se tienen en cuenta sus metas e intereses y las necesidades concretas que dificultan su acceso al empleo.
- Intensidad de los apoyos que va a recibir a través del Programa:
- el nivel de intensidad de los apoyos se ha proporcionado de forma personalizada y en función del usuario y el
- momento vital por el que está pasando.
- Realización de prácticas en Centros Especiales de Empleo o empresa ordinaria con el apoyo de un tutor que dirige y supervisa el proceso formativo.

En octubre de 2012 se inicia una nueva fase del programa que se prolongará hasta la actualidad. En enero de 2015 se inicia su andadura el Programa de Itinerarios Personalizados de Apoyo al Empleo para Jóvenes con discapacidad (YEI), con la misma metodología y procedimientos de trabajo que se han llevado a cabo en los itinerarios iniciales.

Ambos programas cuentan con atención al público en las sedes de **Ávila, Burgos, León, Camponaraya (León), Valladolid y Palencia**, para reunir una base de datos adecuada que pueda cubrir tanto las ofertas que nos llegan por parte de los empresarios como y principalmente, los puestos de trabajo detectados por el buscador de empleo.

El Programa de Itinerarios Personalizados de Inserción Socio-Laboral busca la mejora de la empleabilidad de las personas con discapacidad a través de tres acciones diferenciadas:

- **Acciones de orientación y asesoramiento laboral** (Proceso de atención a usuarios).
- **Asesoramiento, información y orientación a empresas** (Proceso de relación con empresas).
- **Intermediación Laboral:** en la que se puede llevar a cabo la realización de prácticas en empresa previa a la contratación o la inserción laboral del

INSERCIÓN LABORAL

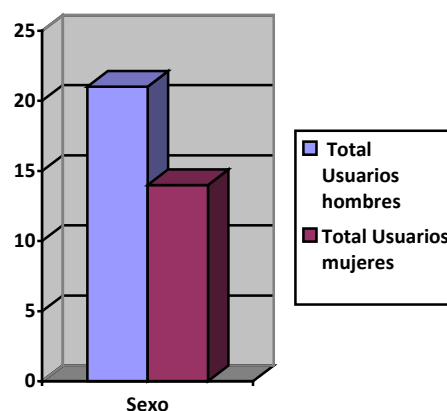


usuario sin pasar por el periodo de formación en Centros Especiales Empleo o empresa ordinaria, acompañamiento hacia el empleo, mantenimiento y estabilidad en el puesto de trabajo, etc. La formación y la formación orientada al empleo se perfila como una formación adaptada a las capacidades de cada persona, flexible y posibilista, ligada a las posibilidades de desempeño de la persona.

PROGRAMA YEI

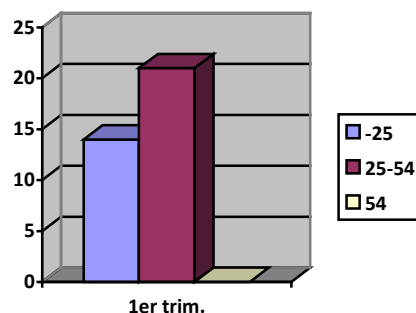
PERFIL DE USUARIOS ATENDIDOS (2018)

SEXO		total
	Hombres	21
	Mujeres	14



En el análisis de los indicadores obtenidos durante la ejecución del Programa Itinerarios Personalizados de inserción socio-laboral para personas con discapacidad, podemos apreciar que en la variable sexo acceden al programa un mayor número de hombres que de mujeres. Analizando los resultados de acogimiento, podemos constatar este hecho en la progresión del programa (un 60 % de los usuarios con los que trabajamos son hombres).

EDAD	- de 25 años	14
	25-54 años	21
	+ de 54 años	0

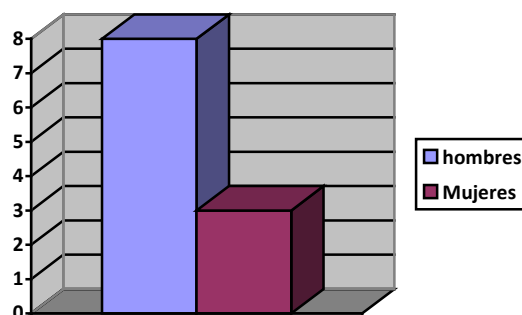


En cuanto a la variable edad, el 60 % de los usuarios con los que intervenimos se encuentran en la franja de edad comprendida entre los 25 y 54 años.

NIVEL FORMATIVO	CINE 0	2
	CINE 1-CINE 2. Enseñanza primaria o secundaria	16
	CINE 3-CINE 4. Segundo ciclo de enseñanza secundaria o post-secundaria	15
	CINE 5-CINE 8. Enseñanza superior o terciaria	2

RESULTADOS DE INSERCIÓN (AÑO 2018)

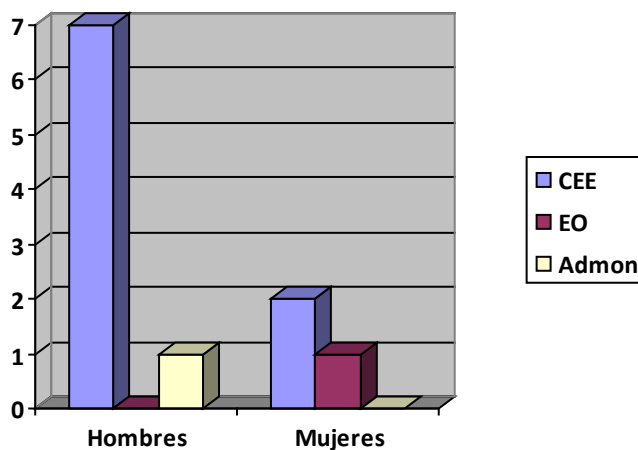
SEXO	Hombres	8
	Mujeres	3



Usuarios insertados (comparativa por sexo de usuarios): el 72,7 % de los usuarios contratados eran hombres frente a un 27,2% de mujeres.

CONTRATOS REALIZADOS	Hombres	CEE	7
		EO	0
		Administración	1
		TOTAL	8
	Mujeres	CEE	2
		EO	1
		Administración	0
		TOTAL	3

Relación de contratos (comparativa contratos realizados en CEE - empresa ordinaria - Administración): de los 11 contratos que se han formalizado un 72,7 % de los contratos se han realizado con hombres, de los cuales el 87,5% en CEE (Centro Especial de Empleo), ninguno de los contratos se han desarrollado en la empresa ordinaria, y tan solo un 12,5 % en la Administración pública..



En el caso de las mujeres el 66,6% de los contratos se han formalizado son en CEE.

TIPO DE CONTRATO	TEMPORAL	INDEFINIDO	OBRA SERV
	9	0	2

JORNADA LABORAL	COMPLETA	PARCIAL
	6	5

El 81,8% de los contratos que se realizan son temporales, y en el 54,5,% la jornada es completa.

	PRÁCTICAS	INSERTADOS
PRÁCTICAS-INSERTADOS	Hombres	0
	Mujeres	0

RESULTADOS OBTENIDOS PROGRAMA YEI

Durante la ejecución del Programa Itinerarios Personalizados de inserción socio-laboral para jóvenes con discapacidad (YEI), en el periodo comprendido desde enero a diciembre de 2018, se han atendido a un total de 35 usuarios.

En cuanto a las prácticas no laborales en CEE o empresa ordinaria o Administración, hemos conseguido firmar convenios de formación con diferentes entidades para realizar este tipo de acciones con 2 usuarios incorporados en el programa.

En relación a la personas contratadas tras la elaboración del itinerario personalizado para cada usuarios.

Hemos formalizado 11 contratos de los cuales 4 contratos se han firmado por un periodo superior a 6 meses. 7 usuarios han sido insertados durante los 6 primeros meses de acceso al programa.

Durante este año hemos conseguido contactar con 90 empresas nuevas en nuestra base de empresas, y hemos realizado 834 acciones de contacto con todas las empresas que forman la base desde que se inicia el programa en el año 2012.

Tabla 1

Nº Usuarios en programa	35
Nº empresas nuevas en el programa (altas nuevas)	90
Nº de contactos con empresa (empresas con las que contactamos otra vez)	834
Nº contratos realizados	11
Nº de contratos de duración superior a 6 meses	4
Nº de usuarios insertados	11
Nº usuarios insertados durante los primeros 6 meses de acceso al programa	7
Nº de usuarios incorporados en prácticas	2
Nº de usuarios incorporados en prácticas e insertados posteriormente	2

Tabla 1. Resultados obtenidos año 2018

El programa Incorpora de la Fundación Bancaria "la Caixa" facilita la integración laboral a personas en riesgo de exclusión social.

Incorpora de "la Caixa" es un programa de intermediación laboral que combina de forma óptima las necesidades del tejido social y empresarial, para asegurar el éxito en la integración laboral.

Además, el hecho de disponer de un programa de responsabilidad social contribuye a mejorar nuestra sociedad y, a su vez, repercute positivamente en la imagen de la propia empresa, tanto entre sus accionistas como entre sus trabajadores y clientes.

UN PROGRAMA AL SERVICIO DE LAS EMPRESAS

Con este fin, ofrece un servicio integral gratuito con técnicos de inserción laboral que proporcionan todo el asesoramiento necesario para la empresa, así como pleno apoyo en todas las fases del proceso: desde la selección hasta la completa integración en el puesto de trabajo.

- Un servicio de calidad gratuito de bolsa de empleo con la que se lleva trabajando durante meses y en la que se conoce perfectamente a las personas candidatas.
- Selección y preselección de candidatos ofreciendo a la empresa perfiles profesionales ajustados a sus necesidades de contratación.
- Agilidad en el servicio. Alto grado de coordinación entre entidades y técnicos. Uso de aplicación Web Incorpora (Intranet Incorpora).
- Proceso completo de seguimiento y acompañamiento al trabajador en el puesto de trabajo, garantizando su adecuación al mismo.
- Asesoramiento sobre ventajas fiscales y sobre bonificaciones a la contratación en los diferentes regímenes de la Seguridad Social, de las que el empresario se puede beneficiar.
- Posibilidad de participación en jornadas y talleres de formación y sensibilización relacionadas con los diferentes ámbitos de la economía social y en materia de Responsabilidad Social Corporativa.

- Reconocimientos a la labor empresarial responsable y comprometida con la integración laboral de las personas en dificultad social mediante los Premios Incorpora.
- Posibilidad empresarial a través de la web territorial incorpora Castilla y León.

INCORPORA en Castilla y León

Incorpora Castilla y León es un programa de intermediación laboral, basado en las necesidades del tejido social y empresarial. Está formado por 22 entidades sociales coordinadas entre sí que trabajan en red en todo el territorio castellano leonés facilitando la integración laboral de personas en situación o riesgo de exclusión social.

Las entidades Incorpora ofrecen una oportunidad para integrar en la gestión y en la actividad empresarial de Castilla y León valores de mejora social y económica que favorezcan la competitividad de la empresa y promuevan un desarrollo sostenible.

Entre 2006 y 2015, Incorpora Castilla y León ha logrado un total de 2.938 empresas vinculadas al programa, y 8.053 inserciones.

RESULTADOS OBTENIDOS

A continuación se presentan los objetivos alcanzados en el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2018.

PERSONAS ATENDIDAS	220
EMPRESAS VISITADAS	65
EMPRESAS VISITADAS NUEVAS	8
EMPRESAS CONTRANTES	20
EMPRESAS CONTRANTES NUEVAS	7
INSERCIONES	52
OFERTAS GESTIONADAS	48
OFERTAS COMPARTIDAS	14



Programa de promoción de la autonomía personal (APVA)

Programa de Ayuda a Domicilio (APVA, Atención Personal y Vida Autónoma): que desde 1994 se viene desarrollando a través de la Federación Nacional de ASPAYM. La duración del Programa APVA se extiende desde el 1 de enero de 2018, hasta el 31 de diciembre de 2018.

El Programa consiste en la prestación de una atención integral a personas gravemente discapacitadas y con un elevado nivel de dependencia, para la mejora de su calidad de vida y el fomento de su autonomía personal.

Tiene como objetivo promover la plena integración de personas con discapacidad física por lesión medular, a través de su atención y promoción de su autonomía personal.

El Programa APVA se desarrolla a través de la intervención directa con el usuario, buscando siempre mantener la integración en el medio y el incremento en los niveles de autonomía.

Se desarrolla en torno a tres ejes fundamentales de atención:

- Atención personal: apoyo y/o realización del aseo personal y vestido del usuario, mantenimiento de la higiene personal en sujetos encamados, y apoyo en la movilidad dentro del hogar y fuera del mismo.
- Arreglo del hogar: apoyo y/o realización de las tareas básicas de cuidados del hogar: limpieza de la vivienda, lavado, planchado y cuidado de la ropa, realización de compras y cocinado de alimentos.
- Autonomía personal: agilizar el proceso de incorporación en la vida social normalizada del lesionado medular a través de la ayuda, contacto y experiencia de un lesionado medular veterano (tutor).

El proceso para la adjudicación de los servicios ofertados en el Programa es el siguiente:

- Recepción de las solicitudes.
- Valoración por parte de la Psicóloga y Coordinadora del Programa de las mismas a través de las técnicas necesarias para ello: primer contacto telefónico, visita domiciliaria, etc.
- Aplicación del baremo y priorización de los casos, en función de las puntuaciones obtenidas.
- Puesta en marcha del servicio: comunicación de la concesión al usuario, establecimiento en función de los ingresos de la unidad familiar del coste del servicio, selección y contratación de la cuidadora/asistente personal.
- Seguimiento y control de la adecuada prestación del servicio.

La intervención de la Asistente Personal consiste en la realización, apoyo o adiestramiento al usuario de las diferentes acciones:

- Tareas instrumentales de la vida diaria: fregar menaje y utensilios de cocina, limpiar cocina y/o baño, barrer, limpiar el polvo, fregar suelos, lavar y planchar ropa, hacer y cambiar la ropa de cama, etc.
- Actividades básicas de la vida diaria: levantar al usuario, cambios posturales, baño, vestido, movilidad en el hogar, apoyo en ingesta de comidas.
- Atención psicosocial: acompañamiento en salidas fuera del domicilio.
- Actividades de convivencia: mantenimiento y potenciación de redes familiares y/o sociales.
- Actividades formativas: formación en los aspectos relativos al autocuidado de la persona.
- Actividades preventivas: control de la medicación y estimulación.

Para cada usuario se establece un Programa Individualizado con las tareas a realizar por la asistente personal, las tareas en las que colabora y las tareas en las que adiestrará al usuario para que las realice él mismo, así como un calendario con la temporalidad de las acciones a realizar.

Se han establecido mecanismos de seguimiento y control mensual para valorar la adecuada prestación del servicio, el cumplimiento de los objetivos y el grado de satisfacción de los usuarios/as del Programa.

El Programa Atención Personal y Vida Autónoma (APVA) tiene como objetivo facilitar todos aquellos recursos que mejoren las condiciones de la vida diaria de los discapacitados físicos y grandes lesionados medulares, así como su calidad de vida.

Este es uno de los objetivos más claros en nuestra actividad asociativa, tal y como se recoge en nuestros estatutos. El deseo de tener una buena calidad de vida que nos permita disfrutar y acceder a las mismas oportunidades que se ofrece al resto de la

población, obviando las dificultades que puedan derivarse de nuestras limitaciones funcionales determina muchas de las iniciativas por las que trabajamos.

Los objetivos, tanto generales como específicos, que se pretenden alcanzar con la consecución del Programa APVA son los siguientes:

Objetivo general del programa

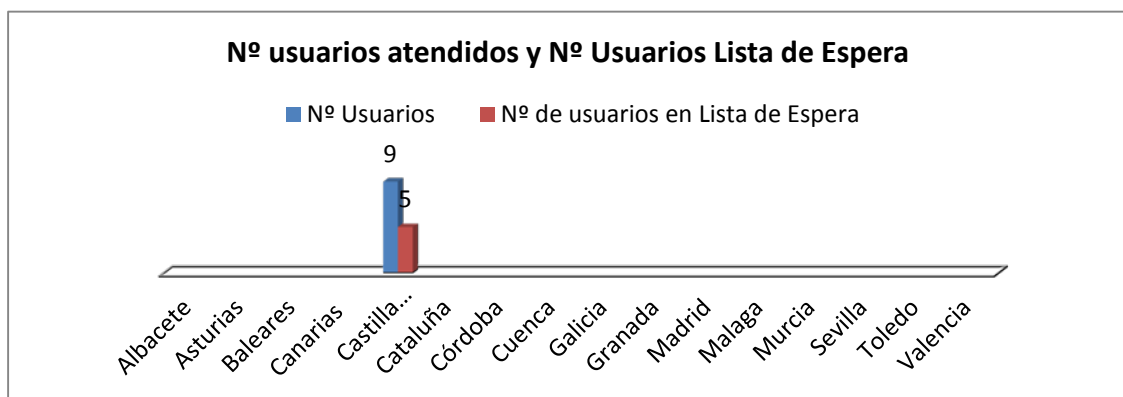
Promover la plena integración de las personas con discapacidad física por lesión medular a través de su atención y promoción personal.

Objetivos específicos del programa

- Favorecer la autonomía personal mediante cuidados básicos asistenciales.
- Evitar el aumento de la dependencia.
- Fomentar el uso de ayudas técnicas.
- Garantizar el acceso a otros recursos.
- Mejora de la calidad de vida del usuario.
- Evitar la institucionalización.
- Favorecer el desarrollo de capacidades personales y sociales.
- Mejora de la participación en la vida social y comunitaria.
- Fomento de la integración laboral.
- Mejora del entorno.
- Desarrollo de las habilidades sociales.

Información estadística del Programa

Nº DE BENEFICIARIOS: 9



Nº DE SOLICITUDES EN LISTA DE ESPERA: 5
 ASISTENTES PERSONALES/CIUDADORES: 9
 EDAD DE LOS BENEFICIARIOS: Edades comprendidas entre los 47 y 71 años.
 SEXO DE LOS BENEFICIARIOS: 3 hombres y 6 mujeres
 TIPOLOGÍA DE LESIONES:
 Tetraplejias: 1
 Paraplejias : 1
 Otras (tretraparesia, paraparesia, poliomielitis, esclerosis, hemiparesia). 7



Ejecución del programa

COMUNIDAD AUTÓNOMA	PROVINCIA	LOCALIDAD
Castilla y León	Burgos	Burgos
Castilla y León	León	Armunia
Castilla y León	León	León
Castilla y León	Palencia	Guardo
Castilla y León	Valladolid	Valladolid
Castilla y León	Valladolid	Valladolid (Gestión)

5. PROYECTOS

A lo largo del año 2018 desde este departamento se han presentado los siguientes proyectos a las convocatorias que detallamos a continuación:

MES DE LA CONVOCATORIA	ENTIDAD	LÍNEA DEL PROYECTO	PROYECTO PRESENTADO	CONCEDIDO Valladolid
Marzo 2018	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	Instituto de la mujer para la igualdad de oportunidades	Implantación del Plan de Igualdad de oportunidades en la Asociación ASPAYM Castilla y León	SI
Mayo 2018	BANKIA Acción Social	Aplicación de medidas alternativas	Desarrollo de programas que favorezcan la integración socio laboral y/o creación de empleo de personas con discapacidad – Memoria justificativa 2017-2018	SI
Julio 2018	Gerencia de Servicios Sociales	Iniciativa de empleo juvenil	Programa de itinerarios de inserción socio-laboral para jóvenes con discapacidad	SI
Agosto 2018	Federación Nacional ASPAYM	Campañas de sensibilización	-Proyecto ANLM -Campaña sensibilización DGT (no corras, no bebas) -Campaña Willy (discapacidad y seguridad vial)	SI
Septiembre 2018	Gerencia de Servicios Sociales	Convocatoria de subvenciones con cargo al IRPF - Autonomico - Asociación	-Atención personal y vida autónoma (APVA Asociación)	SI
Diciembre 2018	Federación Nacional ASPAYM	Proyecto Me-@ministro	Formación en red.	SI

MES DE LA CONVOCATORIA	ENTIDAD	LÍNEA DEL PROYECTO	PROYECTO PRESENTADO	CONCEDIDO Ávila
Mayo 2018	Excma Diputación de Avila	Talleres para personas con capacidades diferentes	"Ponte en mis zapatos"	SI

MES DE LA CONVOCATORIA	ENTIDAD	LÍNEA DEL PROYECTO	PROYECTO PRESENTADO	CONCEDIDO Burgos
Mayo 2018	Ayuntamiento de Burgos	Ocio Inclusivo	II Campamento Urbano de Ocio Inclusivo	SI

MES DE LA CONVOCATORIA	ENTIDAD	LÍNEA DEL PROYECTO	PROYECTO PRESENTADO	CONCEDIDO León
Marzo 2018	Diputación de León	Sensibilización ASPAYM CyL	CONCIENCI@2G	SI
Mayo 2018	Ayuntamiento de León	Apoyo económico para actividades de Asociaciones juveniles ASPAYM JUVENTUD	ACERCATE A LA DISCAPACIDAD Curso de formación voluntariado Sesiones de "ponte en mis zapatos"	SI
MAYO 2018	Ayuntamiento de León	Apoyo a entidades que operan en el ámbito de empleo con personas con discapacidad ASPAYM CyL	ITINERARIOS DE INSERCIÓN PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD	SI
2018	La Caixa	Empleo para personas con discapacidad ASPAYM CyL	INCORPORA	SI

MES DE LA CONVOCATORIA	ENTIDAD	LÍNEA DEL PROYECTO	PROYECTO PRESENTADO	CONCEDIDO Palencia
Julio 2018	Gerencia de servicios sociales.	Servicio de ayuda a domicilio.	Renovación acreditación del servicio ayuda a domicilio.	SI
Octubre 2018	Patronato Municipal de Deportes. Ayuntamiento de Palencia.	Prórroga Convenio de colaboración entre el Patronato Municipal de Deportes y la Fundación ASPAYM 2017/2018.	Proyecto de actividades 2017/2018 Centro ASPAYM Palencia, fisioterapia y formación para personas con discapacidad y deportistas.	SI
Marzo 2018	Diputación provincial de Palencia.	Convenio entre Diputación y F. ASPAYM	Renovación convenio existente: solicitud y proyecto.	SI

6. JUVENTUD Y DESARROLLO ASOCIATIVO

Programa de voluntariado joven:

Actualmente ASPAYM Castilla y León gestiona el programa en las provincias de Ávila, Valladolid y León (El Bierzo). Cuenta con un coordinador y dos técnicos provinciales que se encargan de la difusión y dinamización, de las entrevistas y la acogida, del seguimiento de los voluntarios y de las entidades y de impartir la formación de los participantes.

Ponte en mis Zapatos:



En 2018 se han impartido sesiones del proyecto “Ponte en mis zapatos” en Ávila, Burgos, León, Palencia, Salamanca, Segovia, Valladolid y Zamora. En total se han beneficiado 3500 alumnos de centros educativos, universidades y entidades juveniles de la comunidad.

Campamento XXI:

Durante los días 1-12 de agosto de 2018, se celebró el XXI Campamento ASPAYM, en su emplazamiento habitual, en la localidad berciana de Cubillos del Sil (León). Los datos más significativos son los siguientes:

Fecha de realización	1-12 de agosto de 2018
Lugar	El Bosque de los Sueños, Cubillos del Sil (León)
Nº de participantes	185
Nº de voluntarios/as	40
Director	1
Equipo de coordinación	2
Equipo sanitario	2
Equipo Bosque de los Sueños	6

Asistencia Personal:

ASPAYM Castilla y León y el Consejo de la Juventud de Castilla y León hacen efectiva su apuesta por el Servicio de Asistencia Personal, contemplando esta figura como un medio idóneo para el acceso a un amplio espectro de actividades y encuentros, que van desde el ocio o el carácter más lúdico hasta las actividades de formación y educación formal y no formal. Para alcanzar este fin, se mantiene en vigor la existencia de una bolsa económica conjunta para la prestación de apoyos y acompañamientos de Asistencia Personal en toda actividad organizada o promovida por entidades miembros del Consejo de la Juventud de Castilla y León. De esta forma, se hace posible la participación de niños/as y jóvenes en todo tipo de actividad salvando barreras y limitaciones, contando con el recurso de Asistencia Personal de forma gratuita.

Además, y como novedad de este año, se plantearon dos formaciones, de cara a formar específicamente a las personas que posteriormente se apuntaron voluntariamente a la Bolsa de Asistencia de Personal. Las formaciones se desarrollaron en nuestras sedes de Valladolid y de León, con una amplia participación y una valoración positiva por parte de los participantes que asistieron a las mismas.

En 2018, se ha efectuado prestación del Servicio de Asistencia Personal para un total de 7 actividades promovidas por el Consejo de la Juventud de Castilla y León o

entidades miembros, haciendo posible la participación de un total de 27 jóvenes con discapacidad en las actividades de acuerdo al desglose mostrado a continuación.

Fecha	Actividad	Número AP	Total Horas
5-5-18	“Foro Joven Transfronterizo” - Salamanca	2	21
5-10-18	Encuentro Dinamizadores Rurales - Béjar	2	42
27-10-18	III Encuentro Voluntariado Joven CyL - León	5	52
1-11-18	Comunidad Joven - Palencia	5	160
24-11-18	Jornadas Formativas sobre igualdad y Prevención de la Violencia de Género - León	1	16
14-12-18	Encuentro Educación Inclusiva - Palencia	4	64
Total		19	355

Cursos de Formación:

- Formación “Habilidades Comunicativas en inglés – Nivel A2”. (12,13,26 y 27 de enero; Valladolid): Se plantea una actividad formativa con objeto de potenciar el manejo del inglés a través de sesiones intensivas y de carácter prácticas.
- Curso de formación en “Ocio y tiempo libre adaptado a la discapacidad: Una herramienta para la inclusión” que tuvo como objetivo favorecer la adquisición de habilidades y técnicas para el diseño y desarrollo de juegos adaptados para actividades de ocio y tiempo libre, así como el fomento de la reflexión y análisis del tiempo libre como herramienta para favorecer la inclusión de los jóvenes con discapacidad.
 - 20-21 de abril en Salamanca
 - 29 de septiembre en Valladolid
 - 20 de octubre en León
- Crea, gestiona y diseña tu web con Wordpress: A través de este curso los participantes pudieron adquirir una serie de conocimientos y habilidades para llevar a cabo de manera eficaz una gestión totalmente autónoma de su propia web, blog o plataforma. Este curso es una herramienta necesaria para que muchos jóvenes puedan conocer y gestionar de una forma sencilla a través de Wordpress su propia web.

- 19 al 23 de mayo en Valladolid
- 22 al 23 de septiembre en León

- Abordaje de la sexualidad en personas con discapacidad: Curso dirigido a profesionales en contacto diario con personas con discapacidad y sus familias, que les aportó conocimientos teórico-prácticos y herramientas que ayuden a resolver cuantas dudas pudieran plantearse en la integración de la erótica y la sexualidad del individuo con discapacidad dentro de su vida y en su día a día. Todos estos objetivos han ido dirigidos a la mejora de la vida de las personas con discapacidad con las que estén en contacto, tratando de que los profesionales que acudieron a las jornadas adquirieran el vocabulario y las herramientas necesarias para facilitar todas las cuestiones anteriormente señaladas a sus usuarios.
- 3D: Discapacidad, Deporte y Diversión: El deporte es una gran herramienta metodológica para trabajar no solo las competencias saludables de las personas que lo practican, sino que además a través del deporte, podemos trabajar y potenciar habilidades sociales y valores como el liderazgo, el trabajo en equipo, la disciplina, pero sobre todo la superación personal, valor que especialmente en las personas jóvenes con discapacidad, provocan sentimiento de verdadera inclusión al recibir el reconocimiento por todo el resto de la sociedad. Dicha muestra de deportes adaptados, nos permitió, por un lado, dar a conocer a las personas con discapacidad, la amplia oferta de deportes adaptados, provocando su conocimiento e incentivando su práctica, y por otro lado acercar el deporte adaptado a los y las jóvenes que asistieron a las jornadas.
- El proyecto “Construye tu plan de comunicación”, consistió en una formación, dirigida a los técnicos del programa de Voluntariado Joven de Castilla y León. Al ser un formación muy específica y dirigida a entidades juveniles que componen el programa de voluntariado, las plazas de participación estuvieron limitadas a dichos perfiles, ya que pretendíamos que el impacto de esta formación se reproduzca en algo tangible en el seno del Programa de Voluntariado Joven.

Consexos:

Durante el año 2018 se han realizado acciones de sensibilización y se han elaborado materiales para crear contenido propio que poder difundir en las redes sociales de programa.

A continuación, se enumeran las actividades desarrolladas:

- Publicación periódica de noticias de interés relacionadas con el programa.
- Elaboración de infografías para difundir en redes sociales.
- Campaña especial en las fiestas de Zamora.
- Campaña especial en las fiestas de Soria.
- Campaña especial en las fiestas de Rueda y La Seca.
- Campaña especial en las fiestas de Palencia.
- Presencia en las fiestas de Valladolid.
- Elaboración de informes periódicos de medición y seguimiento de medios y redes sociales.

Programa Conciencia2G:

El Programa CONCIENCIA2G pretende sensibilizar, formar y concienciar en discapacidad, a dos colectivos (juventud y personas mayores) de vital importancia para el desarrollo de nuestros pueblos. Para ello hemos diseñado dos acciones diferenciadas y adaptadas al público al que se dirigen, cuyo objetivo es facilitar la inclusión de las personas con discapacidad, en el caso del colectivo juvenil y evitar factores de riesgo fomentando conocimientos sobre Seguridad Vial y hábitos saludables en el caso de las personas mayores.

Las actividades que se desarrollan dentro de este programa son las siguientes:

Fecha	Localidad	Lugar de Celebración	Nº de asistentes	Personal de ASPAYM	Otros profesionales
11-10-18	Fabero	IES Beatriz Ossorio	55	Trabajador Social	Orientadora del IES
17-10-18	Bembibre	IES "El Señor de Bembibre"	57	Trabajador Social	Jefa de Estudios del IES
19-10-18	Cacabelos	IES Bergidum Flavium	65	Trabajador Social	Director del IES
30-10-18	Valencia de Don Juan	CEIP Bernardino Pérez	75	Trabajador Social	Director del centro educativo
13-11-18	Carracedelo	CEAS de Carracedelo	21	Trabajador Social	Animador Sociocomunitario del CEAS
15-11-18	Magaz de Arriba	Hogar del Jubilado	20	Trabajador Social	Animador Sociocomunitario del CEAS
19-11-18	Cacabelos	CEAS	32	Trabajador Social	Animador sociocomunitario

28-11-18	La Bañeza	I.E.S. Ornia	60 (2 sesiones)	Trabajador Social	Orientador del IES
29-11-18	Astorga	CEIP Ángel González Álvarez	35	Trabajador Social y voluntario	Directora del centro educativo
3 -12-18	Valencia de Don Juan	Casa de la Cultura	15	Trabajador Social y voluntario	Técnico de Acción Social y Concejala de Servicios Sociales
17-12- 18	Astorga	Hogar del Jubilado	15	Trabajador Social	Concejal de Servicios Sociales
28-12-18	Gradefes	Ayto. de Gradefes	18	Trabajador Social	Concejal de Cultura

Punto de información juvenil:

El centro de Simancas es también Punto de Información Juvenil (PIJ) de la red de centros de información juvenil de la Diputación de Valladolid y está dinamizado por Víctor Núñez, informador juvenil de la entidad. Es el responsable de la actualización de contenidos y de la atención directa a los demandantes de información.

Otras actividades:

Además de las actividades ya mencionadas, a lo largo de 2018 se han desarrollado otras, tanto en el área de juventud como en al área de desarrollo asociativo, con el objetivo de convertir a ASPAYM Castilla y León en una entidad de referencia en materia de ocio y participación inclusiva. A continuación, se detallan las más destacadas:

“I Edición Arte Sana Mente 2018” (León): Este proyecto pretende fomentar la participación de las personas con discapacidad de ASPAYM Castilla y León, en la delegación de León, en el proyecto ARTESANAMENTE, que tiene como objetivo es dar a conocer los oficios existentes en la ciudad de León. Desarrollar habilidades como la creatividad, expresión y comunicación. La artesanía forma parte de la cultura y el conocimiento que aporta. Para ello, contamos con la colaboración del Centro de los Oficios y el Taller Municipal de Artes Plásticas del Ayuntamiento de León.

“Los Museos salen a la calle”: proyecto enmarcado en el área socio comunitaria, que consiste en acercar la cultura museística a nuestro centro. Se pretende conseguir los siguientes objetivos: Conocer el patrimonio de la ciudad; Acercar los museos de la

ciudad a las personas con discapacidad; Desarrollo de habilidades como la creatividad, expresión y comunicación.; Apreciar el gusto por la belleza y el disfrute de ésta. Se han programado para la IV Edición de los Museos en la calle, en León, 5 sesiones.

“European Youth Event 2018”: (Estrasburgo): Participación de una representación de ASPAYM Juventud en el Evento Europeo de la Juventud 2018 celebrado en Estrasburgo (Francia) los días 1 y 2 de junio de 2018. Mediante la participación en este evento, se trata de acercarnos y conocer las políticas europeas en materia de juventud y hacer presente la discapacidad, la accesibilidad y la inclusión y participación en sociedad.

“LOVE, LIFE AND DANCE”: Del 2 al 5 de julio de 2018, ASPAYM Castilla y León organizó 8 talleres con el objetivo de probar el instrumento desarrollado dentro del proyecto "Love, life and dance", es decir, el "kit de danzaterapia", que consiste en aplicar la danza como herramienta para la inclusión.



“SMILE 2018” Santa Maria Da Feira (Portugal): SMILE (Summer Mobility for Inclusion through Laugh and Expression) es un encuentro juvenil organizado por la Asociación ROSTO SOLIDARIO, situado en Santa Maria da Feira, a 20 km de Oporto. Es una entidad que trabaja por fomentar la participación e integración social, a través de proyectos internacionales y locales. También participan voluntarios. Participaron las entidades Rosto Solidario (Portugal), ASPAYM Castilla y León (Valladolid), Las niñas del Tul (Granada) y GLENCLICK ICIN GENCLEIRE DERNEGI (Turquía). Este encuentro promueve la inclusión de jóvenes en riesgo de exclusión social y con menos oportunidades.

“Divergente” Cubillos del Sil: Desarrollo del intercambio juvenil “Divergente” en El Bosque de los Sueños. Es un proyecto financiado con el Programa Erasmus Plus. Esta actividad promueve la horizontalidad y solidaridad entre los asistentes, facilitando que los jóvenes que necesiten algún tipo de apoyo en las actividades puedan recibirlo de sus compañeros y de los asistentes personales que asistirán al encuentro. El intercambio, que está basado en la saga literaria Divergente, tiene como objetivo que los participantes disfruten, aprendan y conozcan a otros jóvenes de la comunidad. Además, adapta las virtudes de la saga literaria a los objetivos del programa Erasmus+, a través de la metodología de talentos y trabajando según la metodología de la educación no formal e informal.



III Encuentro del Programa de Voluntariado Joven (León): El pasado sábado 27 de octubre de 2018, alrededor de 150 jóvenes de toda Castilla y León participaron en el III Encuentro de Voluntariado Joven de CYL, para vivir una experiencia de convivencia mediante diversas actividades enmarcadas en diferentes ámbitos de la realidad social. El lema de este encuentro es “Tu voluntariado una pieza clave”, que valora la importancia de la función del voluntariado en la sociedad.



7. COMUNICACIÓN ASPAYM

COMUNICACIÓN EXTERNA

Desde ASPAYM Castilla y León se ha diseñado una estrategia de comunicación para el año 2018 con el objetivo de llegar a los diferentes públicos y mostrar todos los proyectos que tiene la entidad. Para ello, se han establecido diferentes canales y mensajes, cuyos resultados se muestran en esta memoria anual.

MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Durante 2018 han sido muchas las actividades programadas para que los medios e Internet se hicieran eco de ellas y proyectarlas así a sus públicos, y trabajar la marca y reputación de la entidad. En este año se han desarrollado **623 acciones** destinadas a los medios conservadores (prensa, radio y televisión), digitales y relaciones públicas, lo que supone un **31% más de actividad que en 2017** con 425 acciones siendo, además, el 25% aniversario (este aumento se debe a la incorporación de un nuevo perfil al departamento). A lo largo de todo el periodo se han producido un **total de 1.1.71 impactos en medios** (esto supone un **24% menos de impactos respecto a 2017** con 1.547 noticias publicadas. **NOTA: en la comparativa de noticias se detalla un análisis de este descenso en los impactos**).

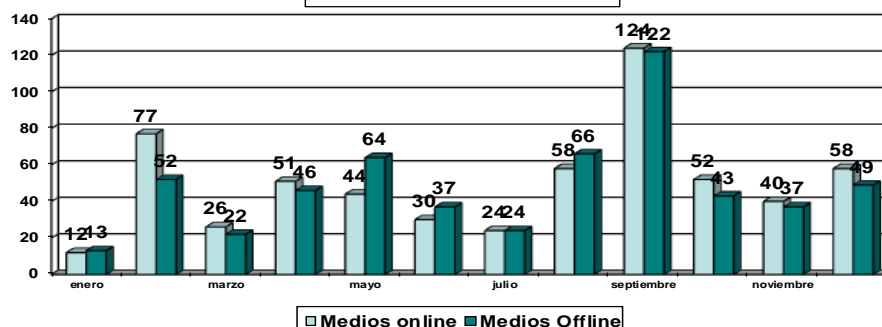
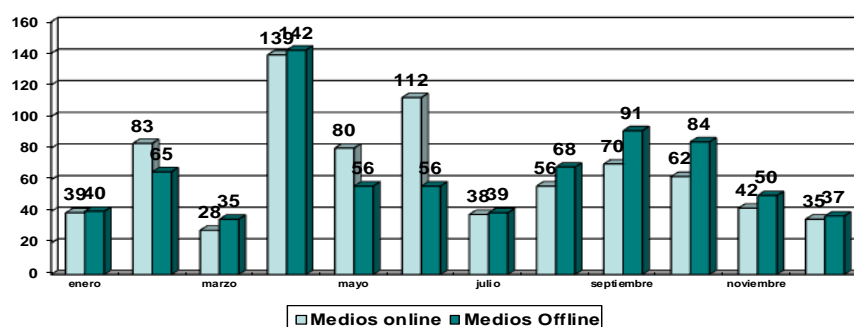


Gráfico nº1: Comparativa de nº de noticias online y offline publicadas durante el año 2017 y 2018

A continuación, se muestra la evolución del trabajo de comunicación y publicación de noticias desde el nacimiento del departamento en 2013.

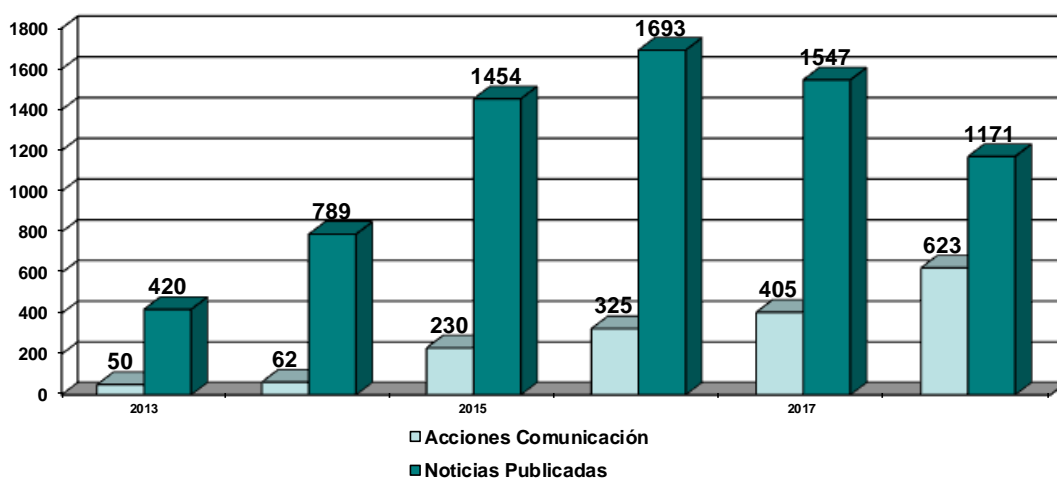


Gráfico nº2: Nº de noticias offline y online publicadas desde 2013 hasta 2018

ACCIONES DE COMUNICACIÓN 2018

En esta tabla se marcan las acciones llevadas a cabo en el departamento de comunicación durante el año 2018. En total hay **623 acciones** presentadas por meses, lo que supone un 31% más que en 2017. Este aumento se debe en parte a las actividades desarrolladas en otras delegaciones, así como en nuevos programas que han ido surgiendo (UPREDDDD, Ortopedia, ICTIA, etc) y acciones de diseño y redes sociales donde la entidad ha crecido de forma sustancial y no se refleja en impactos mediáticos. Además, la diferencia de impactos en medios con respecto a 2017 se debe a la actividad del 25º aniversario, cuyas acciones llevadas a cabo aumentaron en un 20% la difusión y presencia en medios.

IMPACTO MEDIÁTICO EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN

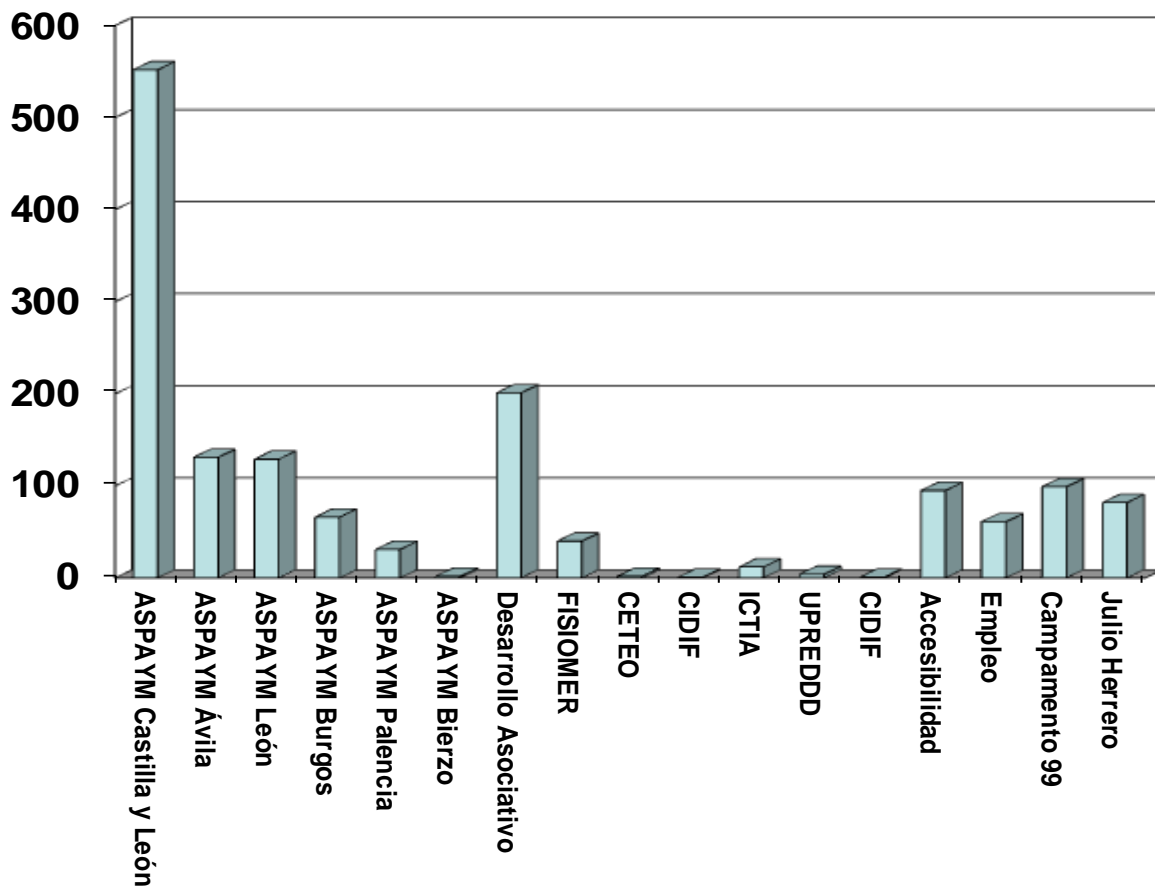
Para el desarrollo de estas actividades de comunicación se ha contemplado una agenda global de más de **80 medios regionales**, que ha incluido:

- Agencias de noticias

- Medios regionales
- Medios locales
- Medios digitales

A partir de las acciones de comunicación desarrolladas, durante 2018, se han producido la publicación de 596 noticias online y 575 impactos offline. De estas publicaciones 170 noticias han sido emitidas en televisión y radio.

A continuación, se presenta una tabla con los principales contenidos informativos que los medios de comunicación han proyectado durante 2018.



Tanto en el gráfico como en la tabla se muestran las noticias que han tenido lugar en este año con respecto proyectos y programas. Para especificar mejor el total de dichos impactos, se muestran la agrupación independientemente de la delegación por temas de trabajo los datos globales quedarían de la siguiente manera:

- ACCESIBILIDAD: 95 IMPACTOS
- EMPLEO: 61 IMPACTOS
- VOLUNTARIADO: 2 IMPACTOS
- PONTE EN MIS ZAPATOS: 1 IMPACTO
- CAMPAÑA DGT: 62 IMPACTOS
- ACTIVIDAD 3D: 4 IMPACTOS
- JULIO HERRERO: 82 IMPACTOS
- CAMPAMENTO: 99 IMPACTOS
- CAMPAMENTO BURGOS: 26 IMPACTOS
- CONSEXOS: 24 IMPACTOS
- FORMACIÓN AP: 1 IMPACTO
- PROYECTOS EUROPEOS: 3 IMPACTOS

PROGRAMA O PROYECTO	Nº DE NOTICIAS 2018	POR TEMAS					
		NOTICIAS	POR	TEMAS			
ASPAYM CyL	552	51 accesibilidad	31 empleo	24 Campaña DGT	82 Julio Herero	1 Federación Pisos	
ASPAYM Ávila	132	11 empleo	11 Campaña DGT	29 inauguración			
ASPAYM Burgos	66	13 empleo	4 accesibilidad	26 campamento	12 Campaña DGT		
ASPAYM Palencia	31	2 accesibilidad	11 Campaña DGT				
ASPAYM León	130	38 accesibilidad	6 empleo	1 Formación AP	4 Campaña DGT		
ASPAYM Bierzo	2						
Desarrollo Asociativo Juventud	204	27 voluntariado	24 Consexos	1 PEZ	99 campamento	1 Proyecto Europeo	2 Erasmus
FISIOMER	42						
CETEO	2						
ICTIA	12	1 ICTIA Burgos					
CIDIF	1						
UPREDD	4						

PROGRAMA PROYECTO	O	Nº DE NOTICIAS 2017	NOTICIAS	POR	TEMAS
25 º aniversario		197			
III Congreso Seguridad Vial y Discapacidad		121			
ASPAYM Castilla y León		520	18 accesibilidad	70 empleo	25 Tírate con cabeza 5 Tápil
ASPAYM Ávila		62			
ASPAYM León		156	50 empleo		
ASPAYM Burgos		61			
ASPAYM Palencia		35	15 empleo		
ASPAYM Segovia		4			
Desarrollo Asociativo		169	111 campamento	12 Consexos	12 Deporte y Discapacidad 20 Proyectos Europeos
FISIOMER		58			
CETEO		9			
CIDIF		2			
Me administro		24			
DGT		98			
ICTIA		16			
UPREDD		15			

Gráfico y Tabla nº3: Desglose de noticias por proyectos y programas comparando las de 2017 y 2018

Tanto en el gráfico como en la tabla se muestran las noticias que han tenido lugar este año con respecto a los temas. Cabe destacar el aumento de noticias corporativas y las generadas en León y Ávila cumpliendo los objetivos marcados en el Plan de Comunicación de 2018 (significa que en estas delegaciones hemos tenido un aumento de actividad). Sin embargo, respecto a Palencia y Burgos no se cumple el aumento del 20% en impactos, por lo que en 2019 desde el departamento se propiciará un mayor aumento de actividad en estas provincias.

Además, en 2018 se ha producido un aumento en los impactos de accesibilidad, una de las líneas de trabajo a destacar en el plan de comunicación, cumpliendo objetivos marcados. Lo mismo ocurre con los campamentos que siguen manteniendo los impactos marcados, y en el caso de Burgos aumentando los existentes en 2017.

Uno de los errores de 2018 es la difusión de los programas de Empleo, la falta de recursos económicos a propiciado que no podamos seguir con la difusión de las

herramientas creadas en 2017 sobre “Yo Soy Trabajo”, lo que provoca que tengamos menos impacto en este campo. De cara a 2019 se propone buscar unas subvenciones de Economía Social con el fin de volver a generar impactos y actividades relacionadas con el empleo.

Todas estas noticias se presentan en un pequeño resumen de los medios que han cubierto la información y la temática a la que han hecho referencia. Puede que debido a la falta de una herramienta de monitorización haya algún impacto que no se recoja en dicho informe.

NOTAS DE PRENSA

En este dossier se presenta una relación de las notas de prensa gestionadas durante 2018 (incluyendo todos los programas y proyectos de la entidad), **con un total de 62 notas de prensa** frente a las 106 del año 2017. Este descenso se debe a varios factores:

- Menos actividad mediática debido al 25º aniversario
- Menos actividad de difusión en empleo
- En 2018 se planteó dar un poco de cobertura a los medios para no saturar mediáticamente. Este concepto se elimina para 2019 año donde ASPAYM debe consolidar su presencia mediática.

ACUERDOS DE COLABORACIÓN Y RELACIONES PÚBLICAS

Coincidiendo con una de las acciones marcadas en el Plan de Comunicación interna de la entidad se han cerrado 34 acuerdos de colaboración con diferentes cadenas y empresas (un 67% más de acuerdos que en 2017 superando el objetivo del 50% en el Plan de Comunicación de 2018), consiguiendo mejoras para los empleados y socios de ASPAYM Castilla y León. De cara a 2019 se dará un impulso a esta parte en colaboración con el Departamento de Atención al Socio y Servicios, con el fin de ampliar los descuentos de la Guía de Socios.

COMUNICACIÓN ONLINE

El año 2018 ha tenido especial relevancia online, han aumentado mucho las publicaciones y por consiguiente la actividad. A continuación, se muestran los análisis de la repercusión obtenida en todos los canales tanto para ASPAYM Castilla y León, como para ICTIA.

PÁGINA WEB

A lo largo del año 2018 se han subido a la página web de ASPAYM un total de **68 noticias de actualidad**, sin especificar cursos de formación.

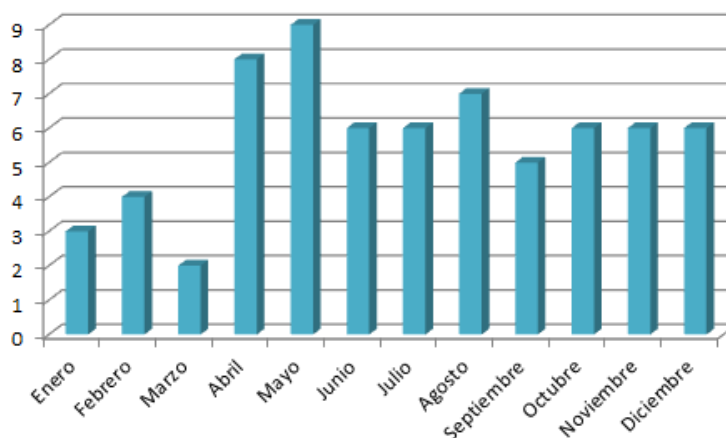


Gráfico nº 6: Noticias en la web de ASPAYM en 2018

ESTADÍSTICAS

A continuación, se muestra un resumen de las principales estadísticas de la página web de ASPAYM Castilla y León. En el año 2018 la página web de ASPAYM ha recibido un total de 19.588 sesiones (con un número de sesiones por usuario de 1.30). Las visitas a las páginas registradas en estas sesiones suponen un total de 47.475 (con una media de 2,42 páginas por sesiones).



Gráfico nº 7: Evolución gráfica de las visitas

REDES SOCIALES

En la comunicación online de ASPAYM Castilla y León se han utilizado los siguientes canales 2.0, además de la página web: Facebook, Twitter, Youtube, Instagram (creado en 2016 con el fin de llegar a más gente ya que es la red social que más ha crecido) y Flickr. En estos canales se ha retransmitido la información diaria de las actividades realizadas por ASPAYM Castilla y León (Facebook, Twitter e Instagram), se ha publicado una selección de las fotografías tomadas durante las principales actividades (Flickr) y se han publicado vídeos con las principales actividades, así como los contenidos audiovisuales (Youtube).

FACEBOOK

A continuación, se detalla, en cada canal, un resumen de la actividad y los impactos e interacciones obtenidos en cada red social.

Contenidos

Durante el año 2018 se han publicado en Facebook un total de **647 mensajes**, entre los meses de enero a diciembre. Los contenidos publicados en la página de Facebook durante los meses de 2018 se han distribuido de la siguiente forma:

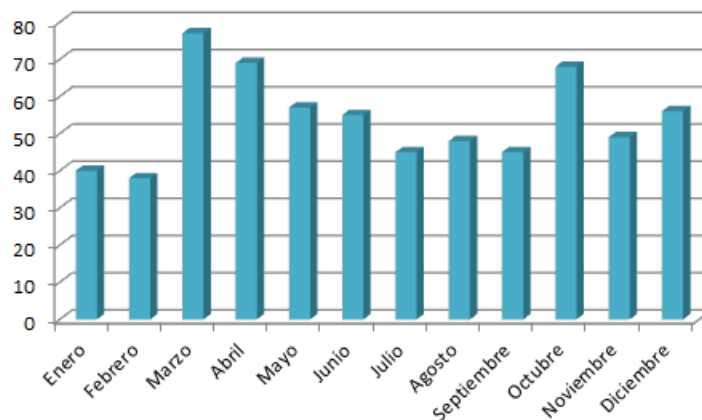


Gráfico nº 8 Publicaciones en Facebook en 2018

Como puede observarse en el gráfico, la publicación durante los meses se encuentra bastante equilibrada, la emisión de entre 38 y 77 mensajes. Los meses con más actividad han sido marzo (77 publicaciones), abril (69) y octubre (68), mientras que los meses con menos actividad fueron enero (40) y febrero (38).

Seguidores

La página de Facebook comenzó el 1 de enero de 2018 con 3.479 seguidores y a fecha 31 de diciembre cuenta con un total de 3.937, por lo que el crecimiento de seguidores anual ha sido de 458 usuarios, crecimiento un poco menor si lo comparamos con el de 2017.

Los diez contenidos más visitados

A continuación, se muestran los diez contenidos que más impacto han generado en Facebook:

Fecha	Publicación	Impresiones
FACEBOOK		
21/08/2018	Oferta de Empleo Enfermero	58.051
26/09/2018	Noticia fallecimiento de Julio	48.814
18/12/2018	Saludo Nacho Fabrique gala de Monólogos	10.855
01/10/2018	Apertura sede de Ávila	9.708
28/08/2018	Noticia tratamiento Fatma en Burgos.	8.891
16/11/2018	Obras centro FISIOMER en Matapozuelos	8.737
27/09/2018	Artículo de Francisco Sardón dedicado a julio Herero	8.351
06/11/2018	Fotos de la campaña #LarutadeWood (muñeco) en ASPAYM	8.306
21/11/2018	Inauguración oficial sede de Ávila	8.131
28/12/2018	Noticia de la Gala del Humor.	8.037

Gráfico nº 9 publicaciones más vistas en Facebook en 2018

TWITTER

Contenidos

Durante 2018 en el canal Twitter se han emitido un total de **856** mensajes, distribuidos de la siguiente forma a lo largo de todo el año:

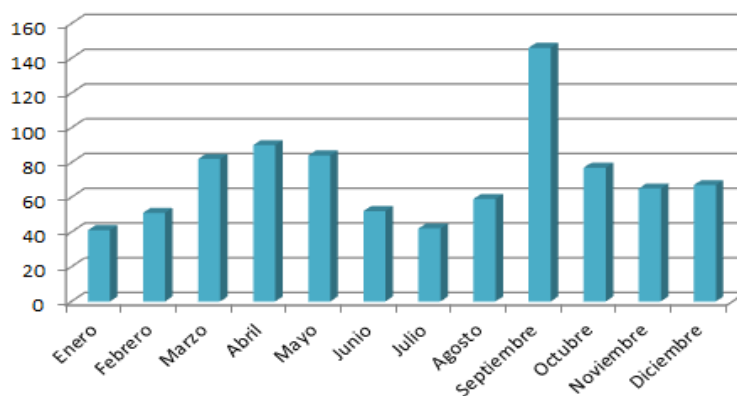


Gráfico nº 10 Tweets durante 2018

Seguidores

Durante 2018 el perfil de Twitter de ASPAYMICYL ha alcanzado los **3424** seguidores, aumentando durante este año en un total de **433** nuevos usuarios.

El crecimiento de los seguidores se ha distribuido de la siguiente forma a lo largo del año:

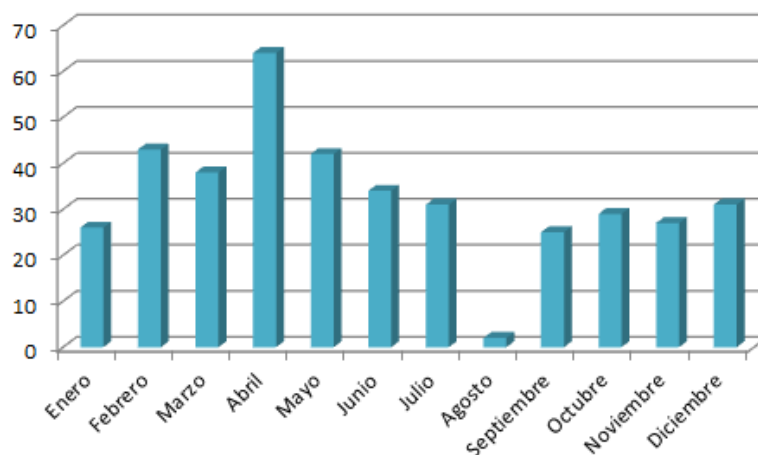


Gráfico nº 11 Crecimiento de seguidores en Twitter

Los diez contenidos más visitados

A continuación, se muestran los diez contenidos que más impacto han generado en Twitter:

Fecha	Publicación	Impresiones
TWITTER		
02/02/2018	Noticia Cermi igualdad de voluntariado en personas con Discapacidad	11.317
19/12/2018	Vídeo Vaquero en la Gala ASPAYM Sonrisas	10.087
26/09/2018	Fallecimiento Julio Herrero	9.841
07/11/2018	Curso básico Accesibilidad UVA	6.284
14/11/2018	Curso asistencia personal en León	5.754
03/12/2018	Homenaje ayuntamiento en el Día de las Personas con Discapacidad	4.997
04/12/2018	¡Anuncio Gala del Humor de ASPAYM	4.913
20/12/2018	Vídeo de Óscar Lujuria para la Gala Humor ASPAYM	4.230
18/12/2018	Vídeo del Chef Peña para la Gala del Humor ASPAYM	3.980
23/10/2018	Campaña #Mepreocupoxladiscapacidad para el Día de la Discapacidad	3.380

Gráfico nº 12: Noticias de mayor impacto en Twitter 2018

COMUNICACIÓN INTERNA

Con la puesta en marcha del plan de comunicación se han desarrollado mecanismos para llegar a los empleados, así como otras actividades. Tras finalizar el 25º aniversario desde el departamento se planteó para 2018 una reestructuración de las acciones realizadas en este campo. Por esta razón, en el Plan de Comunicación de 2018 se marcaron nuevas líneas de trabajo renovadas, encaminadas a mejorar dicha comunicación. Sin embargo, uno de los objetivos en 2019 es redirigir todo esto para crear un mayor sentimiento de pertenencia, aprovechando el cambio de equipo directivo.

ACCIONES DE COMUNICACIÓN INTERNA

Entre las acciones que se han mejorado en este 2018 se encuentran las siguientes acciones:

- ✓ Actualización intranet con mejora de papeles internos y extensiones
- ✓ Nuevo diseño del Boletín
- ✓ Actualización continua de la Intranet con emails y teléfono actualizado
- ✓ Diseño y envío del Boletín Interno y Externo a socios y empleados de carácter mensual.
- ✓ Actualización base de datos empleados y socios (y puesta en marcha por Javacoya una nueva plataforma)
- ✓ Actualización de cuentas de email unificando todo
- ✓ Nueva propuesta de Intranet
- ✓ Inicio del Plan de acogida para trabajadores que se pondrá en marcha en febrero de 2018 (protocolizar en este 2019 de forma definitiva)
- ✓ Diseño de carnets de socio y Guía de socios 2019
- ✓ Creación de nuevos canales de comunicación
- ✓ Publicación de varias ofertas de empleo para varias delegaciones
- ✓ Difusión EMPRESAS AMIGAS
- ✓ Mensajería instantánea para socios. Durante este mes se han realizado las siguientes campañas:
 - CURSO DE EMPLEO VALLADOLID 10 de abril
 - CURSO DE EMPLEO ÁVILA 30 de abril
 - CURSO DE EMPLEO BURGOS 30 de abril
 - INSCRIPCIONES CAMPAMENTO 27 de abril
 - FORMACIÓN ASISTENCIA PERSONAL ICTIA 03 de mayo
 - PADRES CAMPAMENTO 2018 25 de julio

BOLETÍN INFORMATIVO y REVISTA

BOLETÍN INFORMATIVO

Este canal de comunicación se ha convertido en un medio de comunicación valorado por los empleados. A continuación, se plasman los porcentajes de lectura que han tenido en el año 2018. El más leído es el Boletín Especial Socios Ictia con un 52% de aperturas y el menos el enviado como Especial Curso: Crea, diseña y gestiona tu web con Wordpress con un 14% de aperturas.

MES	% DE APERTURA
Boletín interno enero nº49	37,30%
Boletín externo enero nº49	23,70%
Especial - Torneo de Pádel para trabajadores	44,30%
Boletín interno - febrero	40,70%
Boletín externo - febrero	30,90%
Especial socios ICTIA	52,60%
Boletín interno - marzo	39,70%
Boletín externo - marzo	26,80%
Especial CETEO Tintorería 1	45,50%
Especial CETEO Tintorería 2	20%%
Especial Curso: Crea, diseña y gestiona tu web con Wordpress	14,00%
Especial: Curso: La familia ante en proceso de rehabilitación en el daño cerebral	16,70%
Boletín interno - abril	31,20%
Boletín externo - abril	29,40%
Boletín interno - mayo	29,10%
Boletín externo - mayo	24,80%
Boletín interno - junio	29,03%
Boletín externo - junio	32,50%
Participa en el proyecto "Love, life and dance" - gimnasia rítmica	40%
Participa en el proyecto "Love, life and dance" - escuelas de baile	44,00%
Boletín interno - julio	28,30%
Boletín externo - julio	35,80%
Boletín interno - agosto	27,30%
Boletín externo - agosto	31,70%
ESPECIAL - Día Internacional de la Lesión Medular (Ávila)	50%
ESPECIAL - Día Internacional de la Lesión Medular (León)	41,00%
ESPECIAL - Día Internacional de la Lesión Medular (Palencia)	60%

Boletín interno - septiembre	26,90%
Boletín externo - septiembre	27,40%
Especial Abono OSCYL - Interno	62%
Especial Abono OSCYL - Externo	43,50%
Fallece JH, director general de ASPAYM CyL - Interno	37,4
Fallece JH, director general de ASPAYM CyL - Interno	38,10%
Fallece JH, director general de ASPAYM CyL - Externo	44,20%
Boletín interno - octubre	26,90%
Boletín externo - octubre	20,60%
Vota a ASPAYM CYL como proyecto solidario en Mobilize Renault: interno	41%
Vota a ASPAYM CYL como proyecto solidario en Mobilize Renault: externo	34,80%
Día del Daño Cerebral Adquirido en Burgos	46,8%
Día del Daño Cerebral Adquirido en Palencia	64,00%
Día del Daño Cerebral Adquirido en Valladolid: externo	45,60%
Especial - Arriada de bandera con motivo del Día del Daño Cerebral: interno	51,50%
Boletín interno - noviembre	25,30%
Boletín externo - noviembre	29,70%
Mepreocupoxladiscapacidad: interno	4630%
Mepreocupoxladiscapacidad: externo	47,40%
Especial - Nochevieja en ASPAYM ÁVILA	47,7%
Especial - Cena de Navidad Valladolid	62,50%
Especial - Cena de Navidad León	45,80%
Especial - Actividades de Navidad en ASPAYM Burgos	40,30%
Especial - Comida de Navidad ASPAYM Ávila	40,90%
Boletín interno - diciembre	26,30%
Boletín externo - diciembre	26,80%
Especial - Gala del humor ASPAYM. Interno	42%
Especial - Gala del humor ASPAYM. Externo	37,60%
Especial - Cena de Navidad	48%
Especial - Reyes Magos. Interno	49,70%
Especial - Reyes Magos. Externo	38,20%

Tabla nº34: Listado Boletines externos e internos enviados en 2018

REVISTA

En el mes de abril de 2018 se puso en marcha un nuevo canal de comunicación con el fin de llegar a todas las delegaciones. Se trata de una revista bimensual denominada "Sumando Capacidades" donde se tratan los temas más relevantes de ASPAYM. Cada dos meses se han publicado 50 ejemplares repartidas en todas las sedes, además, de una edición digital que se difundía mediante redes sociales.

Los porcentajes de lectura online son los siguientes:

Febrero - marzo	1069 visitas
Abril – mayo	884 visitas
Junio – Julio	1045 visitas
Agosto – septiembre	804 visitas

Simancas (Valladolid) a 1 de enero de 2019